



CODE OF CONDUCT



Liebe Kolleginnen¹ und Kollegen,

wir sind überzeugt, dass ganzheitliches, nachhaltiges Denken und Handeln integrale Bestandteile unserer unternehmerischen Verantwortung und zugleich Voraussetzung für wertschöpfendes Wachstum sind. Demnach ist es Teil unserer langfristigen Gruppenstrategie, dass wir unsere Standards in den Bereichen ethischer Grundsätze, Arbeitsumfeld, Arbeitsschutz und Qualität sowie Umwelt gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern stetig weiterentwickeln.

Bei Pflanzen stehen Wurzeln für Beständigkeit. Als führende Unternehmensgruppe für Produkte und Dienstleistungen rund um die Pflanze sehen wir unsere Wurzeln in unseren Werten. Sie stammen aus einem traditionellen, familiären Umfeld und wir schöpfen als mittlerweile international agierendes Familienunternehmen in der vierten Generation immer noch unsere Stärke aus ihnen.

„Menschen machen den Unterschied“ – Dies ist ein wichtiger Teil unserer Philosophie im the nature network®. Unsere Arbeitsweise untereinander und mit Geschäftspartnern basiert auf gegenseitigem Vertrauen und wir streben stets einen respektvollen, fairen und zuverlässigen Umgang an. Entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette gehen wir verantwortungsvoll mit der Natur und ihren Ressourcen um und leisten einen wichtigen Beitrag für die Gesellschaft.

Alle Gesellschaften des the nature network® haben sich diesen Code of Conduct zu eigen gemacht und unterstützen ihn. Wir erwarten von uns allen, dass wir uns an die definierten gesetzlichen und betrieblichen Vorschriften und Regeln halten. Es hilft, unsere Prinzipien umzusetzen und ist grundlegende Richtlinie für unser Verhalten gegenüber Kollegen, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit.

Wir sind uns bewusst, dass das Erreichen dessen ein andauernder Prozess ist und stetige Verbesserung erfordert. Gleichzeitig können absichtliche Verstöße zu arbeitsrechtlichen Maßnahmen führen. Selbst ein leichtsinniger Verstoß könnte unserem Geschäft schaden oder abträglich für unser Ansehen in der Öffentlichkeit sein. Falls Zweifel an einem korrekten Verhalten bestehen, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten, die Geschäftsleitung oder den Compliance Beauftragten, um Ihre persönliche Reputation und die Integrität des Unternehmens zu wahren.

**Vielen Dank für Ihren wichtigen Beitrag zum Erfolg unseres Unternehmens!
Wir schätzen die tolle Zusammenarbeit unseres Teams!**

Adolf Wedel
Geschäftsführender Gesellschafter

Anne Wedel-Klein
Unternehmerische Nachhaltigkeit

MB-Holding GmbH & Co. KG
stellvertretend für alle Unternehmen ihrer Geschäftsbereiche Martin Bauer Group, Finzelberg, PhytoLab und Europlant Group

¹ Um den Lesefluss zu erleichtern, werden im Textverlauf nur die männlichen Bezeichnungen (Mitarbeiter, Kunde, Lieferant, etc.) verwendet.



Unser Code of Conduct stützt sich auf folgende Richtlinien:

- **Internationale Menschenrechtskonvention**
- **Übereinkommen der Vereinten Nationen über die Rechte des Kindes**
- **Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)**
- **OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen**

Ethische Grundsätze

- **Einhaltung der Gesetze** - Wir halten uns an Gesetze und Regeln und handeln in Übereinstimmung mit fairem Wettbewerb. Wir achten die anerkannten Gepflogenheiten der verschiedenen Kulturen, mit welchen wir Geschäfte machen.
- **Korrektes Geschäftsgebaren** - Wir untersagen, in welcher Art auch immer, Bestechlichkeit, Korruption, Erpressung oder Unterschlagung, und gewähren, erfragen oder akzeptieren keine unzulässigen Vorteile, Geschenke, Zahlungen oder andere nicht gesetzeskonforme Anreize jeglicher Art im Zusammenhang mit unseren geschäftlichen Aktivitäten. Jeder Mitarbeiter muss bereits den Anschein eines Konfliktes zwischen seinen persönlichen Interessen und beruflichen Pflichten vermeiden.
- **Soziale Verantwortung** - Wir handeln mit Verantwortung für die Gemeinschaft. Wir fördern und unterstützen zahlreiche Projekte im Bereich Bildung, Sport und Kultur, ohne hierfür einen geschäftlichen Vorteil für uns zu erwarten.
- **Umgang mit Unternehmenseigentum** - Wir schützen und sichern die adäquate und wirtschaftliche Nutzung des Unternehmenseigentums bestehend aus Anlagen und Einrichtungen, Maschinen und Vorräten, IT-Infrastruktur etc., ebenso wie Software, vertrauliche und geschützte Informationen, Rezepte und Formeln, und bewahren die Daten unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner sicher auf. Wir sammeln, speichern, verarbeiten und verteilen diese Daten nur in absoluter Übereinstimmung mit den anwendbaren Vorschriften zum Datenschutz.
- **Audits** - Ein beträchtlicher Teil unseres Geschäfts unterliegt der Aufsicht und Prüfung staatlicher Stellen, die unser Geschäft regulieren. Darüber hinaus haben wir vertraglich einzelnen Kunden das Recht zugestanden, unsere Produktion und die dazugehörige Dokumentation zu inspizieren. Den Schutz unserer vertraulichen Kundendaten beachtend kooperieren wir zuvorkommend und vertrauensvoll bei staatlichen Inspektionen und Kundenaudits.
- **Benennung von Vorfällen** - Muss ein Mitarbeiter oder Dritter in gutem Glauben von einem Verstoß gegen den Code of Conduct oder von möglichen nicht gesetzeskonformen Aktivitäten ausgehen, so kann er sich mit seinen Bedenken an den Vorgesetzten, die Geschäftsleitung oder den Compliance Beauftragten wenden. Seine Meldung wird vertraulich behandelt und wird zu keinerlei Nachteilen für ihn führen.



Arbeitsumfeld

- **Gerechte Behandlung und Teilhabe** - Wir behandeln uns gegenseitig gleich, gerecht und respektvoll und wertschätzen die Vielfalt und Einzigartigkeit eines jeden unserer Mitarbeiter und Geschäftspartners. Weder unterstützen noch tolerieren wir jegliches diskriminierende Verhalten, Beschimpfung, Belästigung, Bedrohung oder Misshandlung gegenüber oder in Bezug auf einen Mitarbeiter unabhängig von dessen Hautfarbe, nationaler oder sozialer Herkunft, Geschlecht, Alter, Physiognomie, Behinderungen, politischer oder philosophischer Überzeugungen, Gewerkschaftsmitgliedschaft, Religion, Familienstatus, Schwangerschaft, sexueller Orientierung oder sonstiger Merkmale, die Anlass für widerrechtliche Benachteiligung sind.
- **Verbot von Kinderarbeit** - Weder unterstützen noch tolerieren wir unzulässige Kinderarbeit von Kindern unter 15 Jahren.
- **Arbeitszeit, Löhne und Gehälter** - Wir halten uns an alle arbeitsrechtlichen Vorschriften, achten darauf, dass unsere Mitarbeiter nicht länger als die erlaubte Arbeitszeit arbeiten und entlohnen sie angemessen und fair.
- **Vereinigungsfreiheit** - Wir pflegen eine offene und konstruktive Kommunikation mit unseren Mitarbeitern und Betriebsräten und respektieren deren Recht, Gewerkschaften und dem Betriebsrat beizutreten, selbst als Betriebsrat tätig zu werden und sich bei Tarifverhandlungen zu engagieren.

Arbeitsschutz und Qualität

- **Sicherheit am Arbeitsplatz** - Wir beachten die Vorschriften zum Arbeitsschutz, um unsere Mitarbeiter vor Arbeitsunfällen zu bewahren. Unsere Zulassungen, Ge-

nehmigungen und Registrierungen sowie unser Know-How für unser Geschäft halten wir aufrecht und aktuell. Jeder Mitarbeiter hat Gefahrenstellen unverzüglich zu melden und soll auch auf die Sicherheit seiner Kollegen achten. Regelmäßig führen wir Sicherheitsschulungen durch, kontrollieren und bewerten die Sicherheit am Arbeitsplatz, um das Sicherheitsbewusstsein unserer Mitarbeiter zu steigern.

- **Produktsicherheit und Qualität** - Qualität und Sicherheit unserer Produkte sind nach unser aller Überzeugung eine der Bedingungen für unseren Erfolg. Die Qualitätsansprüche unserer Kunden sind uns ein großes Anliegen. Deshalb erfüllen wir regulatorische Vorgaben und Sicherheitsstandards sowie die hohen Erwartungen an unsere Produkte mit höchster Zuverlässigkeit. Qualitativ hochwertige Produkte kann man nur unter Beachtung relevanter Sicherheitsstandards erzeugen. Daher verbessern wir ständig unsere Prozesse und setzen technische Standards.

Umwelt

- **Verantwortung für unsere Umwelt** - Unsere Produkte entstammen der Natur und unser Erfolg gründet auf ihren Ressourcen. Um unsere eigenen Erwartungen und die unserer Kunden zu erfüllen, legen wir speziellen Wert auf Umweltschutz bei Anbau, Ernte und Lagerung der Rohstoffe ebenso wie bei Produktion, Transport und Auslieferung unserer Produkte. Daher nutzen wir Energie, Wasser und Rohstoffe sparsam und effizient. Wir kontrollieren und minimieren Abfall und schädliche Emissionen von Luft und Abwasser.



MB-Holding GmbH & Co. KG

Dutendorfer Straße 5-7
91487 Vestenbergsgreuth
Germany

Tel.: +49 9163 88-0

Fax: +49 9163 88-312

welcome@the-nature-network.com